

BELBIN®

Belbini meeskonnarollide aruanne Heldur Hall

IMG Koolitus



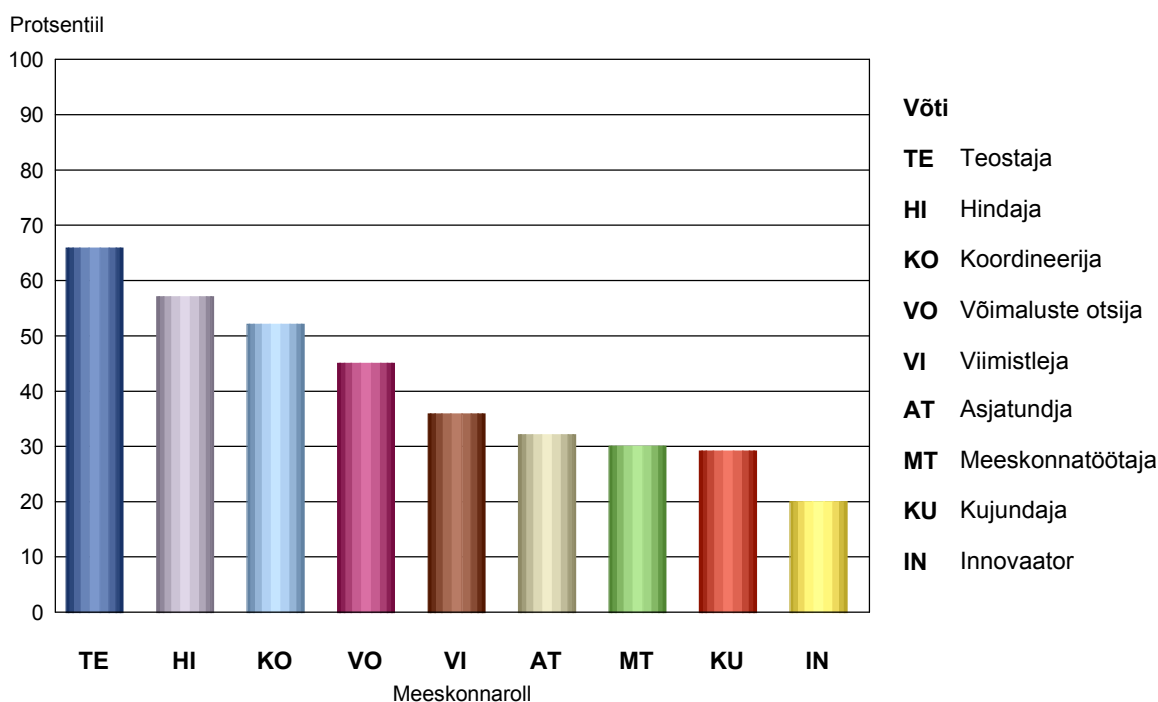
Meeskonnarollide lühikokkuvõte

Meeskonnaroll	Tugevused	Lubatud nõrkused
Innovaator 	Hea kujutlusvõimega loominguiline vabamõtleja. Genereerib ideid ja lahendab raskeid probleeme.	Ignoreerib ebaolulist. Liialt hõivatud efektiivselt suhtlemiseks.
Võimaluste otsija 	Avatud, entusiastlik suhtleja. Uurib võimalusi ja arendab kontakte.	Liialt optimistlik. Kaotab huvi pärast esmase entusiasmi möödumist.
Koordineerija 	Küps, enesekindel, tunneb ära talendid. Eesmärke selgitav. Delegeerib edukalt.	Võidakse näha manipuleerivana. Lükab oma töö teiste kaela.
Kujundaja 	Väljakutseid esitav, dünaamiline, töötab suurepäraselt pinge all. Omab motivatsiooni ja julgust takistuste ületamiseks.	Kaldub provotseerima. Haavab inimeste tundeid.
Hindaja 	Kainelt kaalutlev, strateegiline ja läbinägelik. Näeb kõiki valikuvõimalusi ning teeb õiged otsused.	Puudus entusiasmist ja võimest teisi inspireerida. Võib olla ülikriitiline.
Meeskonnatöötaja 	Koostööaldis, tähelepanelik ja diplomaatiline. Hea kuulaja, hoiab ära hõõrdumisi.	Kriisiolukordades kõhklev. Vastasseise vältiv.
Teostaja 	Praktiline, usaldusväärne, tõhus. Muudab ideed tegevusplaanideks, organiseerib kõik vajalikud tööd.	Mõnevõrra paindumatu. Aeglane reageerima uutele võimalustele.
Viimistleja 	Hoolas, kohusetundlik, sisemiselt ärev. Leiab üles vead ja puudused. Lihvib ja täiustab.	Kaldub asjatult muretsema. Delegeerib vastumeelselt.
Asjatundja 	Sihikindel, algatusvõimeline, pühendunud. Tagab teadmised ja oskused, mida omavad vähesed.	Panus piirdub väga kitsa alaga. Kaevub tehnilistesse üksikasjadesse.

Heldur Hall**Meeskonnarollide ülevaade**

Aruandes olev tulpdiagramm näitab Teie meeskonnarolle kõrgemast madalamani, kasutades kogu olemasolevat informatsiooni. Aruande teisel leheküljel analüüsitakse Teie meeskonnarollide ülevaadet põhjalikumalt.

Aruanne põhineb Enesehinnangul ning 5 Kõrvaltvaataja hinnangul.



Graafik näitab Teie meeskonnarolle eelistatuse järjekorras. Mõnel inimesel jagunevad meeskonnarollid ühtlaselt, samas kui mõnel teisel on üks või kaks väga kõrget ja/või väga madalat meeskonnarolli. Osadel inimestel võivad mõned meeskonnarollid üldse puududa.

Graafik on Teie enda ja Teie Kõrvaltvaatajate seisukohtade kombinatsioon. Graafiku koostamisel võetakse arvesse, kui palju sarnaneb Teie Enesehinnang sellega, kuidas teised Teid tajuvad. Lisaks arvestatakse mitmeid teisi faktoreid.

Heldur Hall

Teie meeskonnarollide profiili analüüs

Aruanne annab ülevaate Teie meeskonnarollidest, nagu seda näete Teie ja teised, alustades kõige tugevamini esindatud rollist (Veerg 1), kuni kõige nõrgemani (Veerg 9). Teie meeskonnarollide profiil (lõplik järjestus) ei ole lihtsalt keskmine igast üksikust reast, vaid on koostatud keeruka kaalutud algoritmiga, mis arvestab Teie Enesehinnangut ja Kõrvaltvaatajate hinnanguid, võttes arvesse mitmeid erinevaid aspekte.

Aruanne põhineb Enesehinnangul ning 5 Kõrvaltvaataja hinnangul.

	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Heldur Hall Enesehinnang	HI	TE	KO	VO	KU	MT	IN	VI	AT
Kõrvaltvaatajad:									
Kõrvaltvaataja 1	VO	IN	AT	VI	MT	KU	TE	HI	KO
Kõrvaltvaataja 2	VO	HI	AT	KU	MT	VI	IN	TE	KO
Kõrvaltvaataja 3	TE	VI	MT	AT	VO	HI	IN	KO	KU
Kõrvaltvaataja 4	VO	AT	TE	KU	HI	MT	IN	VI	KO
Kõrvaltvaataja 5	VI	KO	TE	IN	VO	KU	HI	AT	MT
Kõrvaltvaatajate kokkuvõte	VI	VO	TE	AT	MT	HI	KU	KO	IN

Meeskonnarollide lõplik järjestus

TE	HI	KO	VO	VI	AT	MT	KU	IN
								

Teie kõrvaltvaatajad on jõudnud Teist küllaltki erinevate järeldesteni Teie meeskonnarollide eelistuste osas. Võib-olla tuleks Teil leida mõningane kompromiss, aga kui olete täiesti kindel oma seni avaldumata tugevuste osas, siis peate ise need eelistused esile tõstma. Teine võimalus on keskenduda nende meeskonnarollide tugevuste süvendamisele, mida teised Teis näevad.

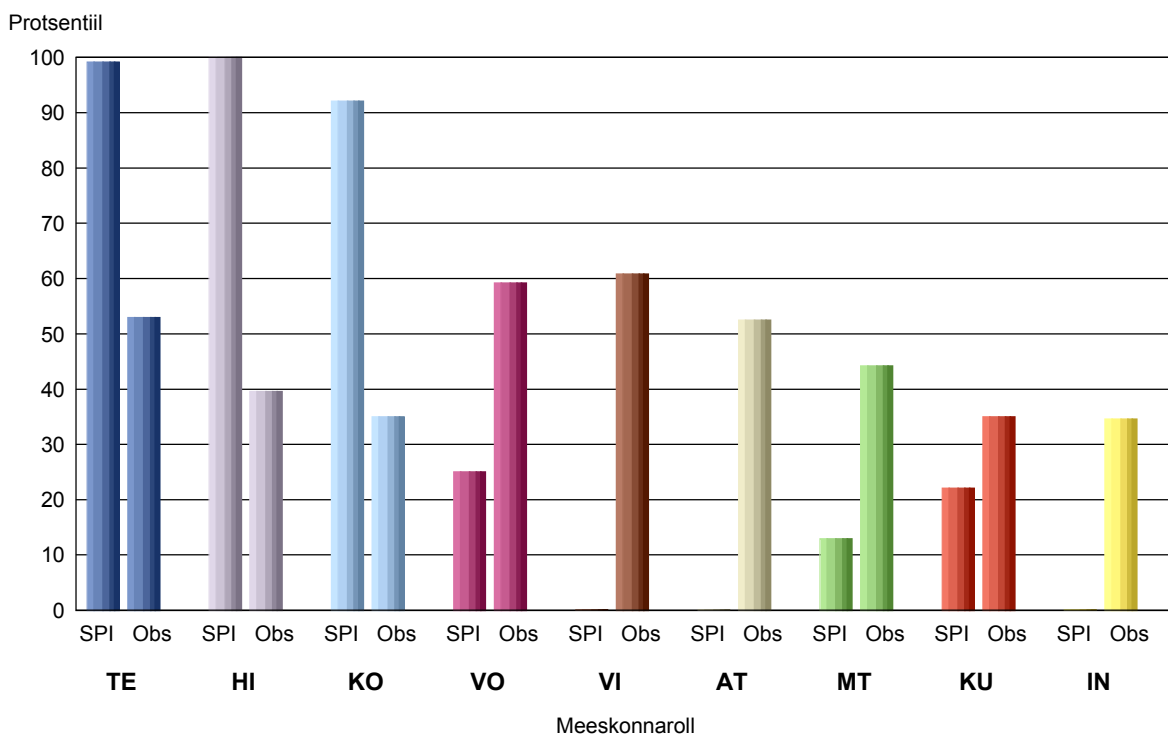
Eelnev kommentaar arvestab Kõrvaltvaatajate hinnangute kokkuvõtte ja Enesehinnangu vahelist kooskõla. See ei arvesta erinevate Kõrvaltvaatajate hinnangute omavahelist kooskõla.

Heldur Hall

Enesehinnangu ja Kõrvaltvaatajate hinnangute võrdlus

Aruandes olev tulpdiaagramm näitab, kuidas Te ise tajute oma meeskonnarollide panust, võrreldes Teie Kõrvaltvaatajate vaadetega. Diagrammi all olev tabel näitab Enesehinnangu ja Kõrvaltvaatajate protsentiilset seisut.

Aruanne põhineb Enesehinnangul ning 5 Kõrvaltvaataja hinnangul.












Võti		Enesehinnang (SPI) (Protsentiil)	Kõrvaltvaatajad (Obs) (Protsentiil)
TE	Teostaja	99	53
HI	Hindaja	100	39
KO	Koordineerija	92	35
VO	Võimaluste otsija	25	59
VI	Viimistleja	0	61
AT	Asjatundja	0	53
MT	Meeskonnatöötaja	13	44
KU	Kujundaja	22	35
IN	Innovaator	0	35

Heldur Hall

Teie meeskonnarollide eelistused

Aruanne näitab protsentilset tulemust iga Teie meeskonnarolli kohta vastavalt Teie Enesehinnangu küsimustiku tulemustele. Meeskonnarollid on jagatud protsentilse tulemusena Eelistatud, Toimetuleku ja Vähim eelistatud rollideks.

Aruanne põhineb AINULT Enesehinnangul.

Vähim eelistatud rollid			Toimetuleku rollid				Eelistatud rollid				Meeskonnarollid
0	10	20	30	40	50	60	70	80	90	100	
X	 Innovaator
.	.	.	X	 Võimaluste otsija
.	X	.	 Koordineerija
.	.	X	 Kujundaja
.	X	 Hindaja
.	X	 Meeskonnatöötaja
.	X	 Teostaja
X	 Viimistleja
X	 Asjatundja

Heldur Hall

Profiilikohased soovitused

Aruanne annab juhiseid ja nõuandeid, kuidas töökohal parimal viisil käituda ning oma meeskonnarollide tugevusi rakendada. Nõuannete kasutatavus võib sõltuda Teie karjääri staadiumist ja praegusest töökeskkonnast.

Aruanne põhineb Enesehinnangul ning 5 Kõrvaltvaataja hinnangul.

Olete inimene, kellele meeldib enne mõelda ja siis tegutseda. Teie tegutsemine on olemuselt planeerimise ja ettevalmistuse tulemus. Te jätate maha märgi, demonstreerides asjade läbimõeldust ning võimekust teha täpne ülevaade paremini kui ei keegi teine võimalike raskuste osas praktikas.

Mõningane risk on, et Teie positiivseid omadusi võidakse näha kolleegide poolt negatiivsena. Näiteks võidakse Teie ettevaatlikkust tõlgendada vastumeelsuse ja initsiatiivi puudumisena. Vastukaaluks hoolitsege, et Teil ei kujuneks välja uute ideede hülgaja mainet. Olge valmis arvestama kõigi ideedega ja pühendage oma tähelepanu neile, mida saab konstruktiivselt arendada.

Töösuhete seisukohalt võiksite töötada hästi nõudliku juhi käe all, kes hindab head ettevalmistustööd ja tõhusat organiseerimist. Võite kohata vastasseisu kolleegidega, kes viljelevad ebaterveid strateegiaid või kalduvad müüma korralikult läbimõtetamata ideid.

Juhina peaksite otsima perfektsioniste ning oma ala eksperte, kes kasutavad oma oskusi meeskonna heaks. Olete heas positsioonis selliseid inimesi toetades ja nende vajadusi juhtides.

Oma tööstiililt olete inimene, kes alati oma lubadused täidab ja kelle sõnad on vastavuses tegudega.

Olete võimeline nägema üldpilti meeskonnast. Keskenduge sellele, et Teid teataks rahuliku ja küpse inimesena, kelle poole nii juhid kui kolleegid võivad pöörduda nõu ja konsultatsiooni saamiseks. Pange tähele, kuhu teised saavad kõige paremini panustada, ja kasutage seda teadmist, et neid nende rollides julgustada.

Lõpetuseks peate arvesse võtma Teile kõige vähem sobivat rolli. Teil ei näi olevat sellise inimese iseloomujooni, kes on loomu poolest võimeline ideid algatama. Kui suudate töötada harmoonias kellegagi, kellel on need täiendavad omadused, siis tõenäoliselt on see ka Teile kasulik.

Heldur Hall

Teie potentsiaali maksimeerimine

Aruanne toob esile Teie meeskonnarollide tugevused ja võimalikud nõrkused, mis põhinevad Teie ja vajadusel Kõrvaltvaatajate seisukohtadel. Lõik nimetusega 'Oma tugevuste mõistmine' analüüsib Teie Enesehinnangu vastuseid, andes Teile näpunäiteid, kuidas efektiivsemalt töötada.

Aruanne põhineb Enesehinnangul ning 5 Kõrvaltvaataja hinnangul.

Tugevused

Te:

- olete harjunud ise oma tööd planeerima ja organiseerima. Selle tugevuse rõhutamine on oluline, et teised mõistaksid seda paremini.

Võimalikud nõrkused

Te võite:

- mitte huvituda arendama edasi uusi ideid.

Oma tugevuste mõistmine:

Vaadates ainult Enesehinnangu tulemusi, olete rõhutanud kahte võimalikku omapoolset tugevust. Allpool on mõned nõuanded tugevuste arendamiseks:



Teie Hindaja rolli oskuslikumaks kasutamiseks demonstreerige oma võimet jääda rahulikuks ja tasakaalukaks olukorras, kus ülejäänud suure tõenäosusega lähtuvad emotsioonidest või teevad ennatlikke järeldusi. See oskus võib eriti oluline olla inimestevaheliste konfliktide tekkimisel.



Teie Teostaja rolli oskuslikumaks kasutamiseks võtke enda peale töö, mis on vaja ära teha meeskonna või ettevõtte hea nime kehtestamiseks ja ülalhoidmiseks. Soosige õhkkonda, kus teised on valmis kaasa tulema mistahes tööülesannetega.

Heldur Hall

Tagasiside ja ettepanekud arenemiseks

Aruanne on ideaalne kasutamiseks otsese juhiga vestlemisel. Aruanne võimaldab pilguheitu eelistatud tööstiilile ja keskkonnale, milles olete edukas. Teiseks on aruanne kasulik igale juhile või värbamisspetsialistile, kes soovib töökeskkonna seisukohalt rohkem teada saada nii inimeste kui nende eelistatud tööstiilide kohta.

Aruanne põhineb Enesehinnangul ning 5 Kõrvaltvaataja hinnangul.

Võtmepunktid

Heldur Hall on hinnatud tõenäoliselt pigem praktiliste tulemuste kui originaalsete ideede pärast. Otsige märke saavutuste, lojaalsuse ja järjepidevuse kohta. Uurige, kuidas Heldur saab hakkama struktuuri puudumisega selleks, et välja selgitada, kas tal on ettekujutus sellest, kuidas toime tulla ebamääraste olukordadega.

Töökeskkond

Heldur sobib kõige paremini ametisse, kus hea planeerimine tasub ära ning kaine mõistus on kõrgelt hinnas. Ta töötab tõenäoliselt kõige paremini rollis, mis on juba mõnda aega toiminud mitte värskest loodud ametikohal. Tal peavad ametivolitused selged olema enne tööle asumist.

Teised on tähele pannud, et Heldur võiks kõige paremini sobida:

- toetama kliente ja kolleege vastavalt vajadusele
- ammutama endasse uut informatsiooni
- tegema tööd, milles on oluline olla inimestega taktitundeline

Teisalt on Kõrvaltvaatajad märganud, et ta ei pruugi sobida töökohale, kus:

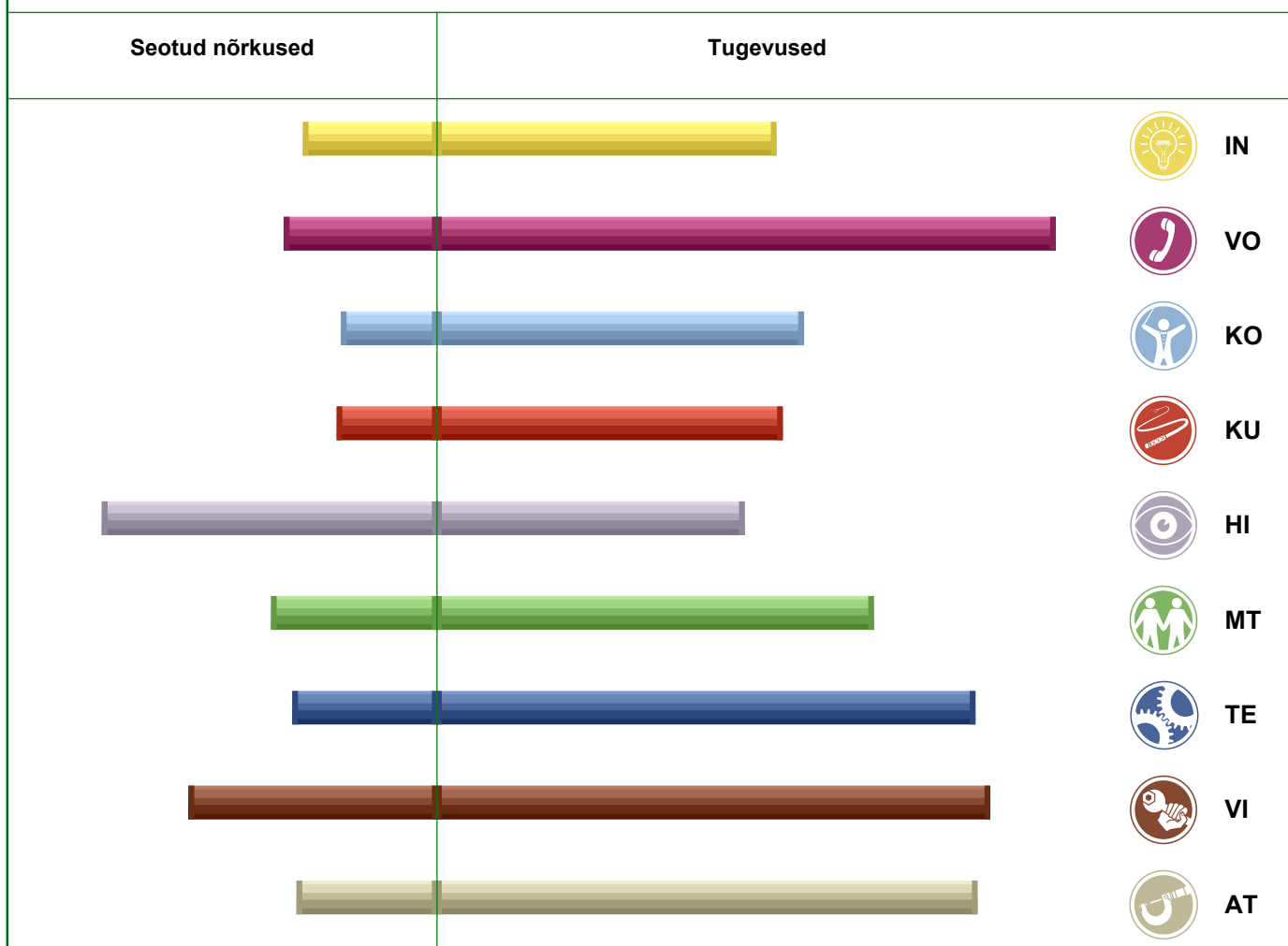
- teiste motiveerimine on oluline
- nõudmised on aluseks paljudele lühiajalistele muutustele

Heldur Hall

Meeskonnarolli tugevused ja nõrkused

Aruandes olev tulpdiagramm näitab Teie Kõrvaltvaatajate vastuseid, mis jagunevad tugevusteks ja seotud nõrkusteks iga meeskonnarolli kohta. Seotud nõrkusi nimetatakse lubatuteks, kui need toimivad koos vaadeldud meeskonnarolli tugevustega.

Aruanne põhineb Kõrvaltvaatajate hinnangutel, mida on kokku 5.



Heldur Hall**Loend Kõrvaltvaatajate vastustest**

Kui Kõrvaltvaatajad täidavad Kõrvaltvaataja hinnangut, teevad nad märgise või topeltmärgise omadussõnadel, mis nende arvates käivad Teie kohta. Aruanne näitab kahanevas järjekorras iga sõna kohta tehtud märgiseid. Kalkkirjas on sõnad, mis näitavad Teie seotud nõrkusi.

Aruanne põhineb Kõrvaltvaatajate hinnangutel, mida on kokku 5.

NB! Kui Kõrvaltvaataja hinnangu küsimustik sai täidetud mõnes muus keeles kui käesoleva aruande keel, kasutatakse samaväärseid sõnu või fraase.

abivalmis	6	<i>teistele vastanduv</i>	2
õppimisest motiveeritud	5	<i>manipuleeriv</i>	2
diplomaatiline	5	<i>hajameelne</i>	2
avatud meeldiv suhtleja	5	<i>ebajärjekindel</i>	2
usaldusväärne	5	laia silmaringiga	2
<i>vaoshoitud, olematu entusiasmiga</i>	5	tähelepanelik teiste suhtes	2
innukas eriteadmisi jagama	5	analüütiline	2
võimalustest kinnihaarav	4	loogiline	2
ettevõtlik	4	metoodiline	2
<i>paindumatu</i>	4	veenev	2
nõuandev	4	<i>vastumeelne tööd jagama</i>	2
<i>pisiasjade pärast muretsev</i>	4	täpne	2
<i>liigselt delegeeriv</i>	4	<i>konflikte kartev</i>	2
hooliv	4	<i>impulsiivne</i>	2
<i>tegevusi edasi lükkav</i>	4	võistluslik	2
vigu parandav	4	enesekindel ja rahulik	2
<i>otsustusvõimetu</i>	4	kohanemisvõimeline	2
eripärane	3	<i>oma valdkonda süüvinud</i>	2
nõudlik, töökas	3	loominguline	1
õpihimuline	3	hea kujutlusvõimega	1
otsekohene	3	visa	1
<i>oma territooriumi kaitsev</i>	3	terava mõistusega	1
sihikindel	3	väljakutseid esitav	1
uudishimulik	3	<i>üljnutukas</i>	1
iseseisev	3	<i>skeptiline</i>	1
ülimalt detailne	3	<i>läbikukkumist kartev</i>	1
realistlik	3	<i>ekstsentriline</i>	1
distsiplineeritud	3	<i>ümbritsevat mittemärkav</i>	1
praktiline	3	<i>muutustele vastuseisev</i>	1
tõhus	3	sõltumatu mõtleja	1
teadlik prioriteetidest	3	<i>uuendusi ja riske vältiv</i>	1
teemasse pühendunud	3	<i>kannatamatu</i>	1
leidlik, innovatiivne	2	<i>piiratud silmaringiga</i>	0
perfektsionist	2	teisi julgustav	0
erapooletu	2	<i>taganttõukav</i>	0
<i>ülitundlik</i>	2	<i>ei hooli üksikasjadest</i>	0

Heldur Hall**Soovitavad tööstiilid**

Aruanne vaatleb Teie tugevaimate meeskonnarollide kombinatsiooni ja teeb ettepanekuid potentsiaalselt sobivate tööstiilide osas. Allpool leiate väljendid, mis teevad kokkuvõtte võimalikest tööstiilidest.

Aruanne põhineb Enesehinnangul ning 5 Kõrvaltvaataja hinnangul.

Meeskonnarollid**Tööstiilid****Planeerimine**

"Mulle meeldib vastutada ettevalmistustöö ja planeerimise eest."

**Organiseerimine**

"Minu peamiseks tugevuseks on enda ja teiste organiseerimine."

**Ressursside rakendamine**

"Minu tugevusteks on inimestega kohtumine ja asjade lõpuni viimine."

**Strateegiate loomine**

"Olen võimeline pakkuma mõistlikku nõu ja suunda strateegiate kavandamisel ja grupina otsuste vastu võtmisel."

Põhimõistete sõnastik

Enesehinnangu küsimustik

Enesehinnangu küsimustik on küsimustik, mille inimene täidab, et kindlaks teha oma meeskonnarolle. Küsimustik koosneb kaheksast osast, millest igaüks omakorda sisaldab kümnet ühikut. Inimestel on palutud ära jaotada kümme märgist igas osas nende väidete kohta, mis kõige paremini peegeldavad nende tööstiile.

Kõrvaltvaataja hinnangu küsimustik

Kõrvaltvaataja hinnangu küsimustik on küsimustik, mis täidetakse nende inimeste poolt, kes tunnevad hästi vaadeldavat kandidaati. Kõrvaltvaatajad soovitatakse valida nende inimeste seast, kes on Teiega hiljuti koos töötanud vähemalt 4-6 kuud, kuna meeskonnarollide käitumised võivad aja jooksul erinevates olukordades muutuda.

Meeskonnarolli tugevused

Kindla meeskonnarolliga seostatavad positiivsed käitumisomadused.

Meeskonnarolli nõrkused

Tugevuse vastaspool: negatiivne käitumine, mida nähakse mõne meeskonnarolli tugevuse tulemusena. Kui keegi täidab mõnda meeskonnarolli hästi ja tugevused kaaluvad rollis üles nõrkused, siis nimetatakse neid "lubatud nõrkusteks". Nõrkusest saab lubamatu, kui see muutub äärmuslikuks või kui inimeses ei ole näha meeskonnarolli seotud tugevusi.

Protsentiil

Protsentiil on Teie positsiooni mõõtmine võrreldes teistega antud valimist. Kui testi sooritab grupp inimesi, saab tulemused reastada kõrgeimast madalaimani ning inimese tulemuse üle saab otsustada, võrreldes neid teiste inimeste tulemustega. Kui inimese tulemus on 80. protsentiilis, siis see tähendab, et 20% inimestest on saanud selles mõttes kõrgema tulemuse.

Protsendid

Protsent näitab proportsiooni tervikust. Kui teete võimete testi ning tulemus on 70 punkti 100st võimalikust, siis Teie tulemus on 70%.

Meeskonnarolli tugev näide

Meeskonnarolli tugev näide on inimene, kelle käitumises on näha selle meeskonnarolli täitmist eriti tugevalt. Selleks, et kvalifitseeruda meeskonnarolli tugevaks näiteks, peab tase vastavalt Enesehinnangu küsimustiku tulemusel olema vähemalt 80 protsentiili. Pärast Kõrvaltvaatajate hinnangute lisamist võetakse arvesse ka nende tagasiside, et otsustada, kas inimene on meeskonnarolli tugev näide või mitte.

Kaotatud punktid

Mõned väited Enesehinnangu küsimustikus käivad inimese enda mitte mõne meeskonnarolli tugevuse kohta. Kui olete neid väiteid märgistanud rohkem kui 90% vastanutest, arvestatakse seda Teie profiilikohastes soovitustes.