



ARUANNE

Mattias Soopõld



BELBIN[®]

Belbin on viis, kuidas rääkida inimeste käitumisest

Palju aastaid on Dr Meredith Belbin pingsalt uurinud, kuidas inimesed töötavad. Oma uurimustes avastas ta 9 peamist käitumismalli - üheksa erinevat viisi, kuidas töötada ja panustada meeskonda või organisatsiooni. Ta nimetas need Meeskonnarollideks. Igaühel on plussid (tugevused) ja miinused (lubatud nõrkused). On tavaline omada nii tugevusi kui ka lubatud nõrkuseid igas rollis.



Innovaator

Tugevused: Kreatiivne, loov ja originaalne. Lahendab keerukaid probleeme.

Lubatud nõrkused: Võib ignoreerida teisi kaalutlusi ja olla liiga hõivatud uute ideedega, et tõhusalt kommunikeerida.



Võimaluste Otsija

Tugevused: Entusiastlik ja suhtlev. Uurib võimalusi ja naudib uute inimestega koostumist.

Lubatud nõrkused: Võib olla liiga optimistlik ja kaotada huvi, kui algne entusiasm on mööda läinud.



Koordineerija

Tugevused: Täiskasvanulik ja enesekindel. Teadlik prioriteetidest. Julgustab teisi.

Lubatud nõrkused: Võib paluda teistel teha asju, mida ta ise tegema peaks.



Meeskonnatöötaja

Tugevused: Töötab hästi koos teistega, on tähelepanelik ja diplomaatiline. Kuulab hästi ja väldib tülisid.

Lubatud nõrkused: Võib olla otsustusvõimetu tähtsates situatsioonides.



Hindaja

Tugevused: Kaalub kõiki võimalusi emotsioonitult. Hindab vastavalt.

Lubatud nõrkused: Võib puududa võime ja tahe teisi inspireerida.



Kujundaja

Tugevused: Võistlushimuline, naudib surve all töötamist. Motiveeritud raskusi ületama.

Lubatud nõrkused: Võib olla kannatamatu ja teisi solvata.



Teostaja

Tugevused: Tõhus ja naudib struktureeritud töötamist. Muudab ideed praktilisteks tegudeks.

Lubatud nõrkused: Ei meeldi muutused ja võib olla paindumatu.



Viimistleja

Tugevused: Otsib välja ja parandab vigu. Teeb kindlaks, et tööd tehakse vastavalt kõrgetele standarditele ja toob välja vead.

Lubatud nõrkused: Kaldub muretsema ja ärevaks muutuma. Ei meeldi teistega tööd jagada.



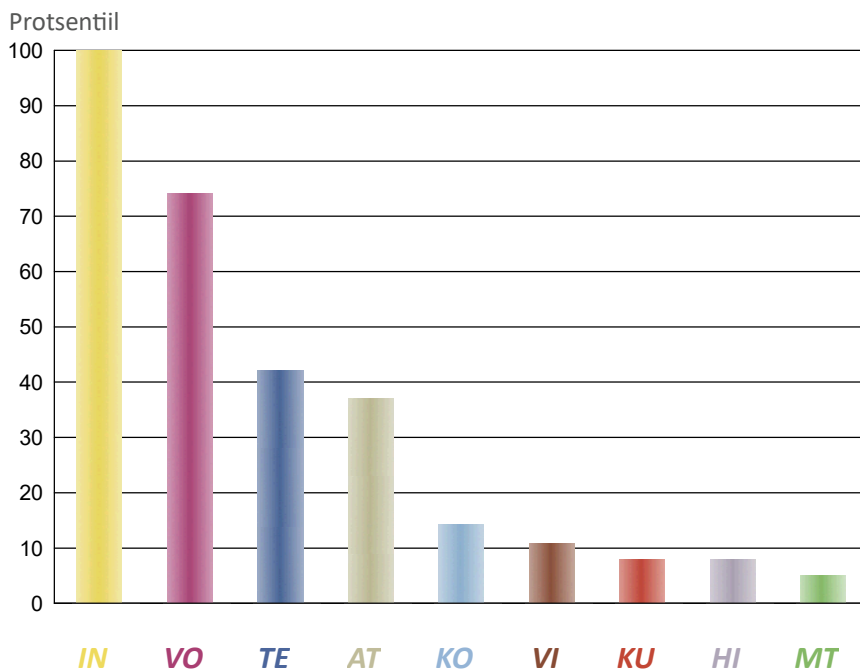
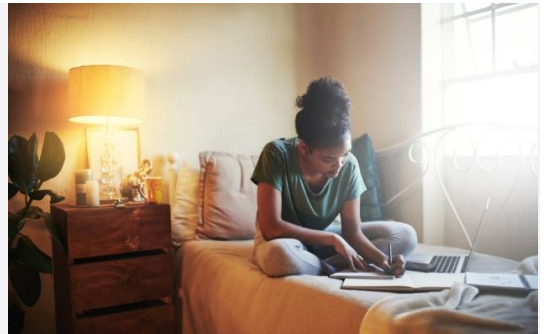
Asjatundja

Tugevused: Kindlale teemale pühendunud. Omab teadmisi ja oskuseid, mida teistel ei ole.

Lubatud nõrkused: Panustab ainult kitsal alal. Jääb väikestesse detailidesse toppama.

Need on Meeskonnarollid, mis sa ütlesid, et eelistad, kõrgeimast madalaimani.

Sul ei pruugi olla tulemust iga rolli jaoks - see on okei.



Võti



IN Innovaator



AT Asjatundja



KU Kujundaja



VO Võimaluste Otsija



KO Koordineerija



HI Hindaja



TE Teostaja



VI Viimistleja



MT Meeskonnatöötaja

Mida see tähendab?

Mattias - Sa näed iseennast peamiselt Innovaatorina. See on ülekaalukalt su tugevaim roll. Innovaatorid on oma mõtlemises ebatavalised ja loovad kreatiivseid ja originaalseid mõtteid ja ideid, kui meeskond on tupikus. Nende peamine tugevus on mõelda välja ideid, mille peale teised ei tuleks. Kui enamus inimesi sobivad olemasolevatesse süsteemidesse ja tavadesse, siis Innovaatorid on rohkem huvitatud kõigest uuest. Oma parimal kujul näitab see profiil kedagi, kes on võimeline uuendusi looma ja kastist väljaspool mõtlema.



IN



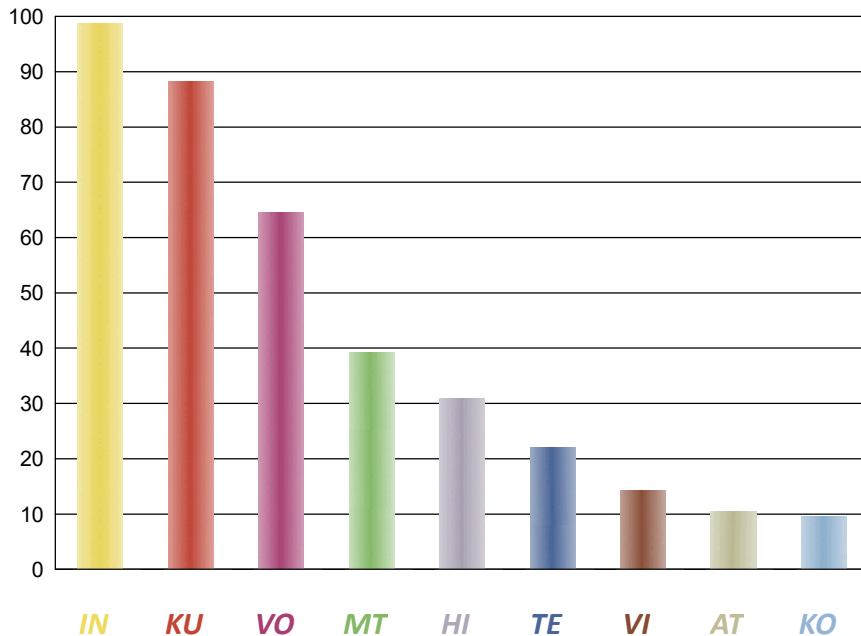
Kuidas sa arvad, et sa oma tugevusi kõige paremini näidata saad?

Sa küsisid inimestelt, kes sind hästi tunnevad, nende tagasisidet.

See on, mida nad märkasid.



Protsentil



Võti

-  **IN** Innovaator
-  **KU** Kujundaja
-  **VO** Võimaluste Otsija
-  **MT** Meeskonnatöötaja
-  **HI** Hindaja
-  **TE** Teostaja
-  **VI** Viimistleja
-  **AT** Asjatundja
-  **KO** Koordineerija

Kõrvaltvaatajad nõustuvad sinuga sinu Innovaator käitumise koha pealt. Ilmselt sa näitad seda hästi välja. Kõrvaltvaatajad näevad sind kui Kujundaja. Kujundajad on tegutsejad. Nad toovad tulemusi, neil on tahe võita ja nad on loomu poolest võistlejad. Nad ei karda avaldada oma arvamust, kuidas edasi peaks minema. See rollide kombinatsioon näitab, et sul on tugev suunataju ja visioon. Samuti tahad sa, et su ideid töösse võetaks.

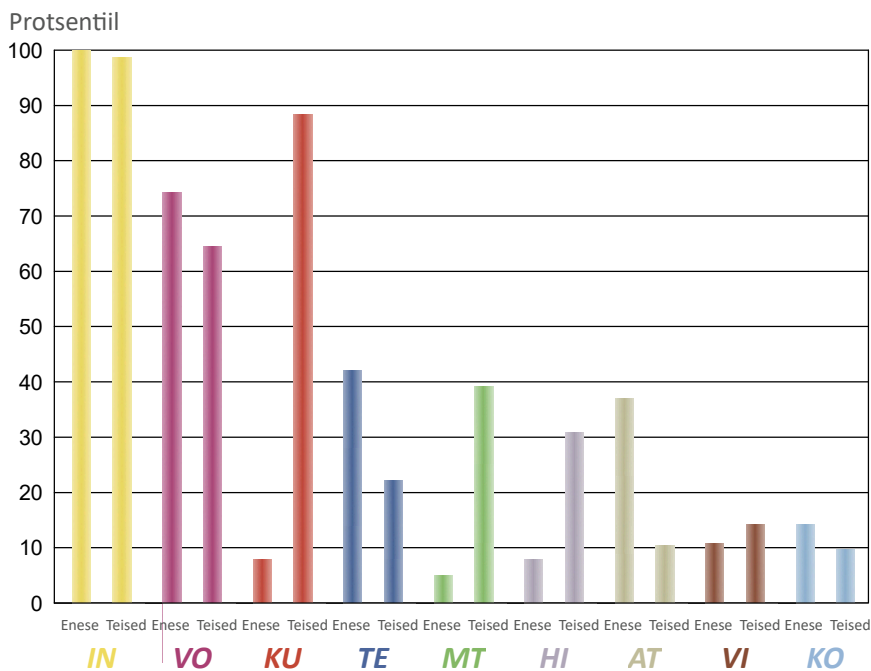
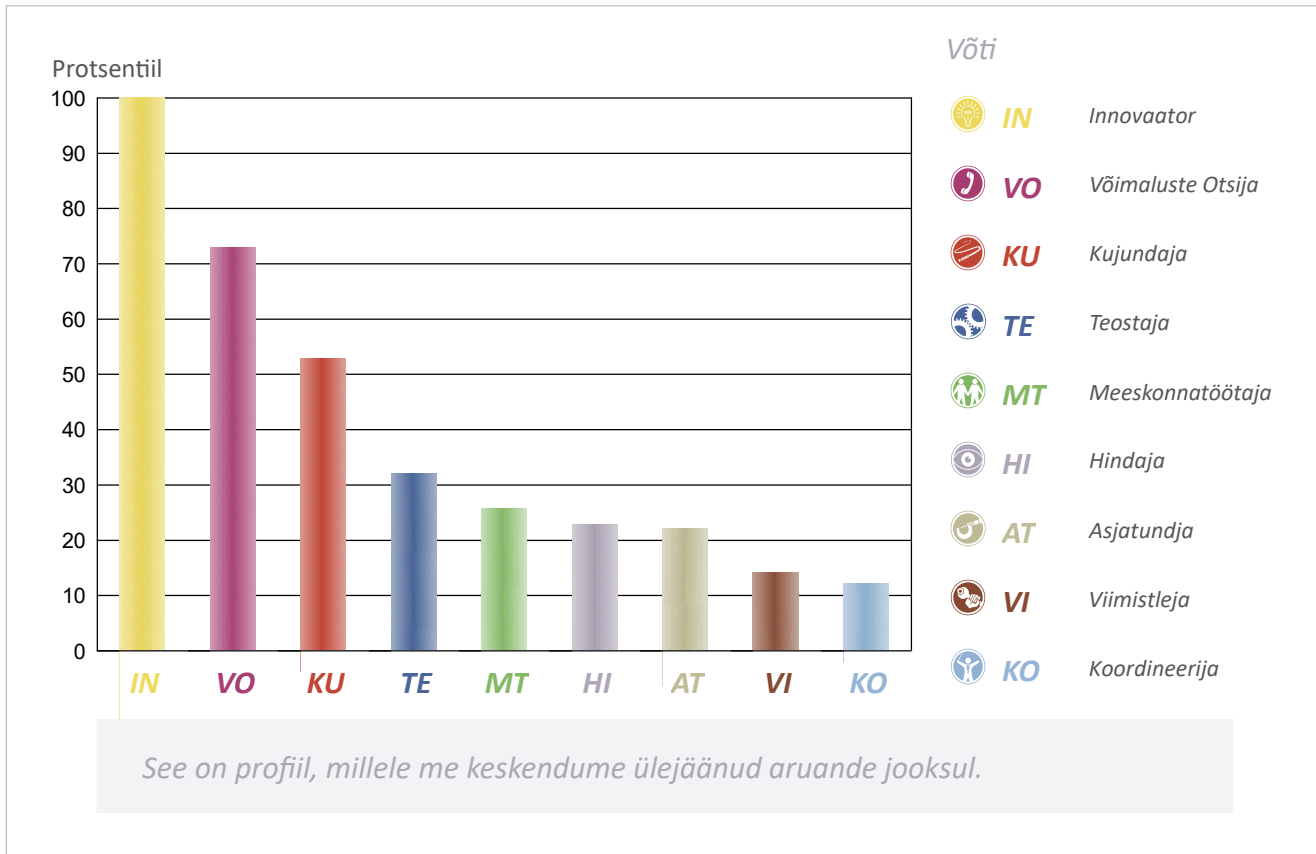
Millega nad kõik ühel meelel on?

Kõrvaltvaatajad arvavad, et sa oled keegi, kes suudab tulla lagedale huvitavate ideedega. Samuti arvavad nad, et sa säilitad oma iseseisva mõtlemise. Nad näevad, et sa oled inspireeritud, kui sa mõtled välja uusi ideid. Samuti on pandud tähele, et sulle meeldib asjadega kiiresti valmis saada ja sa ei taha, et teised seda aeglustaks. Mõnikord on kasulik teha asju madalama tempoga. Lisaks veel näevad nad, et sa oskad vaadata asju täiesti teistsugusest vaatenurgast. Rohkema informatsiooni saamiseks, palun vaata lisasid 1 ja 2.



Kas sa nõustud? Kas sa oskad mõelda olukorrale, kus inimesed võisid sellist käitumist näha?

Võttes arvesse, mida sa mõtlesid ja mida teised on täheldanud, on siin terviklik vaade.



Siin on kokkuvõte.

Tervikpilt on kombinatsioon sinu ja teiste vaadetest.

Sinu ja Kõrvaltvaatajate vaateid kombineerides ilmub uus Meeskonnaroll: Võimaluste Otsija. Võimaluste otsijaid hinnatakse nende entusiasmi ja optimistliku loomu poolest. Neid kasutatakse arendamiseks kontakte väljaspool oma gruppi. Nende energia, sotsiaalne julgus ja uudishimu on see, mis toob tulemusi.

Mida see tähendab? See tähendab, Mattias, et sa oled keegi, kellele meeldib välja mõelda uusi ideid ja uurida uusi võimalusi.



Kas sa nõustud selle täieliku ülevaatega? Kas miski on sulle üllatav?

Nüüd, kus sa mõistad oma Meeskonnarollide tugevusi, on siin viise, kuidas sa saad nendest viimast võtta.

Natuke rohkem detaile selle kohta, mida sina kõige paremini teed

Sinu tugevused toovad kõige rohkem kasu projekti alguses, kui on vaja leida loovaid lahendusi keeruliste probleemide lahendamiseks ja uurida, missuguseid lahendusi teised on välja mõelnud.

Sa toimid kõige paremini olukordades, kus väärtustatakse muutusi ja loovust. Uuri entusiastlikult uusi viise asjade tegemiseks, aga ole ka teadlik sellest, et pole vaja uusi asju leiutada ja plaane muuta, kui käesolev plaan juba toimib.

Kui sa oled oma ideed teistele edastanud, ära karda eemale astuda ja otsida midagi muud, mis sulle huvi pakub. Kui sa tegeled liiga süvitsi planeerimisega ja ideede teostamisega, on tõenäoline, et sul hakkab igav ja sa teed lohakusvigu.

Veel üks plusspunkt

Sa paistad samuti olevat keegi, kes suudab teised enda ümber eesmärgi saavutamiseks ja asjadega valmis saama panna. Ürita teistega aus olla ja anna neile energiat, et asju lõpuni viia, ilma et sa nende tundeid riivaksid.

Midagi, mida meeles hoida

Praegusel hetkel ei tundu sa olevat keegi, kellele meeldib kohtumisi korraldada ja juhtida. Aeg-ajalt tekib vajadus inimesi kokku tuua ja nende arvamust küsida, hoides samas inimesi üleüldistele sihtidele keskendununa. Paarides või meeskondades töötades on hea leida keegi teine, kellele neid asju teha meeldib.

Õppimisstiil

Sulle meeldib tõenäoliselt õppida elavas keskkonnas, kus sa saad ringi liikuda, teistega juttu ajada ja avastada asju, mis su loomingulisust käima panevad. Sul võib hakata igav, kui sa pead liiga kaua paigal istuma ning kuulama pikka ja üksluiset juttu.









Siin on sinu neli peamist Meeskonnarolli ja töötamisstiili, mis nendega seonduvad.

Kui sa oled intervjuul, saad sa kasutada neid fraase, et rääkida, kuidas sulle töötada meeldib.



Meeskonnarollid

Tööstii

1	2	3	4
 IN	 VO		
 IN		 KU	
 IN			 TE
	 VO	 KU	

"Mulle meeldivad olukorrad, kus ma saan veenda inimesi asjadele täiesti teistmoodi lähenema."

"Mulle meeldib pakkuda uusi ideid ja suundi."

"Mu põhitugevus on uute ideede plaanideks muutmine."

"Mulle meeldib, kui mulle antakse vastutus võimalustest viimast võtmise ja asjade arendamise eest."

Võti

 IN Innovaator	 TE Teostaja	 AT Asjatundja
 VO Võimaluste Otsija	 MT Meeskonnatöötaja	 VI Viimistleja
 KU Kujundaja	 HI Hindaja	 KO Koordineerija

Näita oma tugevusi

- Räägi olukordadest, kus sa oled mõelnud uutele ideedele ja loonud midagi mitte millestki.
- Ole kindel, et sa näitad, et oled keegi, kes oskab mõelda kastist väljas ja leiab loovaid lahendusi keerulistele probleemidele.

Võiksid selle üle natuke mõelda

- Sulle meeldib välja mõelda uusi ideid, aga sa ei pruugi mõelda, kuidas need sobivad kokku projekti üldiste eesmärkidega. Kas on olnud olukordi, kus sa muutsid või korrigeerisid oma mõtlemist, et see läheks kokku sellega, mida tol hetkel töös vaja oli?












Kirjelda oma tugevusi ja nõrkuseid ja mõtle, kuidas sa seda informatsiooni intervjuul kasutada saaksid.



Kasutades kõike, mida sa oled oma Belbini Meeskonnarollide kohta õppinud, kirjuta isiklik lühikokkuvõte, mida sa saaksid avalduses kasutada.

Siin on kokkuvõte sellest, kuidas inimesed sinu Meeskonnarolli käitumist nägid.

	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Kuidas sa ennast näed:	IN	VO	TE	AT	KO	VI	KU	HI	MT
Tähelepanekud:									
Max Sommer	IN	VO	KU	AT	VI	KO	TE	MT	HI
Aksel Seppel	IN	KU	VO	TE	HI	VI	MT	KO	AT
Triin Marleen Ustal	IN	MT	KU	HI	VO	VI	TE	KO	AT
Mats Soomre	IN	KU	VO	MT	KO	HI	VI	AT	TE
Kuidas teised sind näevad (kombineeritult):	IN	KU	VO	MT	HI	TE	VI	AT	KO
Sinu terviklik pilt:	IN	VO	KU	TE	MT	HI	AT	VI	KO
									

Asju, mille üle mõelda:

- Inimesed võivad näha teistsuguseid asju sinus.
- Sul võivad olla erinevad suhted igapäevaga nendest, olenevalt, millistes olukordades nad sind näevad.
- Ära muretse liiga palju detailide pärast, variatsioonid võivad olla kõigest kerged.
- Mõtle, miks inimesed sind teistmoodi näha võivad ja kuidas see võib mõjutada, mida nad su Meeskonnarollidest arvavad.

Sa palusid teistel inimestel täita küsimustik sinu kohta, valides sõnu ja fraase, mis nende arust sinu käitumise kohta käivad.

Siin on kokkuvõtte sõnadest, mille nad ära märkisid. See on normaalne, kui on nulle.

loov	8	täpne	1
vaba mõtleja	6	paindumatu	1
loominguline	6	manipuleeriv	1
kannatamatu	6	kardab konflikte	1
leidlik	5	teadlik sellest, mida tegema peab	1
võistlushimuline	5	usaldusväärne	1
hooliv	5	pealekäiv	1
abivalmis	4	ei tegele detailidega	1
väljakutseid esitav	4	parandab vigu	1
originaalne	3	perfektsionist	0
uudishimulik	3	väga täpne	0
sotsiaalne	3	usin	0
praktiline	3	laia vaateväljaga	0
pealetükkiv	3	liiga tundlik	0
impulsiivne	3	liiga jutukas	0
ettevõtlik	2	kitsa väljavaatega	0
vaidlema kippuv	2	kardab põrumist	0
oma alasse mattunud	2	ettevaatlik	0
hajameelne	2	ebajärjekindel	0
nõustab teisi	2	teisi julgustav	0
loogiline	2	iseseisev	0
kahtlev	2	metoodiline	0
erapooletu	1	diplomaatiline	0
haarab kinni võimalustest	1	tähelepanelik	0
sitke	1	veenev	0
otsustusvõimetu	1	vastuseisev muutustele	0
ebatavaline	1	tõrges lahti laskma	0
avameelne	1	sebiv	0
vastupidav	1	kõhklev	0
omab head otsustusvõimet	1	kohanemisvõimeline	0
analüütiline	1	pühendunud õppimisele	0
realistlik	1	hoiab tööst kinni	0
enesekindel ja rahulik	1	apaatne	0
distsiplineeritud	1	innukas teadmisi jagama	0
tõhus	1	tähelepanematu	0
armastab õppimist	1	laseb teistel töö ära teha	0