

**BELBIN®**










# Belbini meeskonnarollide aruanne

Helmer Lauter

Ettevõtte ABC  
Ettevõtlusosakond



## Meeskonnarollide lühikokkuvõte

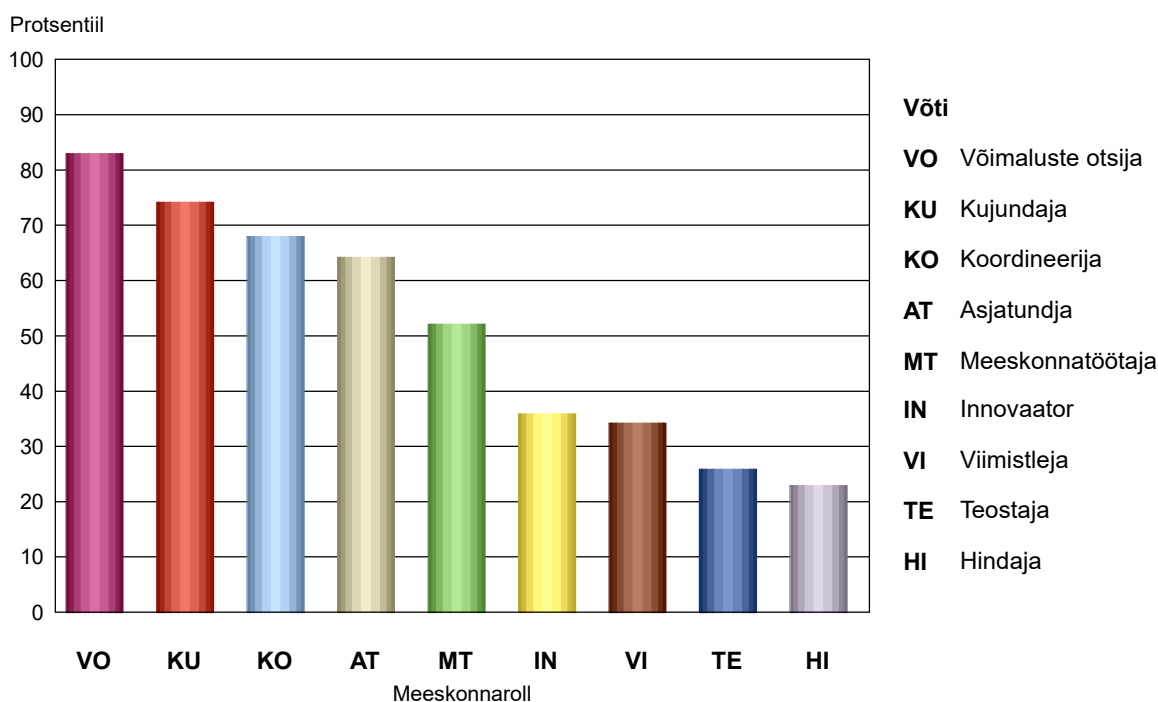
Meeskonnaroll	Tugevused	Lubatud nõrkused
Innovaator 	Hea kujutlusvõimega loominguiline vabamõtleja. Genereerib ideid ja lahendab raskeid probleeme.	Ignoreerib ebaolulist. Liialt hõivatud efektiivselt suhtlemiseks.
Võimaluste otsija 	Avatud, entusiastlik suhtleja. Uurib võimalusi ja arendab kontakte.	Liialt optimistlik. Kaotab huvi pärast esmase entusiasmi möödumist.
Koordineerija 	Küps, enesekindel, tunneb ära talendid. Eesmärke selgitav. Delegeerib edukalt.	Võidakse näha manipuleerivana. Lükkab oma töö teiste kaela.
Kujundaja 	Väljakutseid esitav, dünaamiline, töötab suurepäraselt pinge all. Omab motivatsiooni ja julgust takistuste ületamiseks.	Kaldub provotseerima. Haavab inimeste tundeid.
Hindaja 	Kainelt kaalutlev, strateegiline ja läbinägelik. Näeb kõiki valikuvõimalusi ning teeb õiged otsused.	Puudus entusiasmist ja võimest teisi inspireerida. Võib olla ülikriitiline.
Meeskonnatöötaja 	Koostööaldis, tähelepanelik ja diplomaatiline. Hea kuulaja, hoiab ära hõõrdumisi.	Kriisiolukordades kõhklev. Vastasseise vältiv.
Teostaja 	Praktiline, usaldusväärne, tõhus. Muudab ideed tegevusplaanideks, organiseerib kõik vajalikud tööd.	Mõnevõrra paindumatu. Aeglane reageerima uutele võimalustele.
Viimistleja 	Hoolas, kohusetundlik, sisemiselt ärev. Leiab üles vead ja puudused. Lihvib ja täiustab.	Kaldub asjatult muretsema. Delegeerib vastumeelselt.
Asjatundja 	Sihikindel, algatusvõimeline, pühendunud. Tagab teadmised ja oskused, mida omavad vähesed.	Panus piirdub väga kitsa alaga. Kaevub tehnilistesse üksikasjadesse.

## Helmer Lauter

### Meeskonnarollide ülevaade

Aruandes olev tulpdiagramm näitab Teie meeskonnarolle kõrgemast madalamani, kasutades kogu olemasolevat informatsiooni. Aruande teisel leheküljel analüüsitakse Teie meeskonnarollide ülevaadet põhjalikumalt.

**Aruanne põhineb Enesehinnangul ning 8 Kõrvaltvaataja hinnangul.**



*Graafik näitab Teie meeskonnarolle eelistatuse järjekorras. Mõnel inimesel jagunevad meeskonnarollid ühtlaselt, samas kui mõnel teisel on üks või kaks väga kõrget ja/või väga madalat meeskonnarolli. Osadel inimestel võivad mõned meeskonnarollid üldse puududa.*

*Graafik on Teie enda ja Teie Kõrvaltvaatajate seisukohtade kombinatsioon. Graafiku koostamisel võetakse arvesse, kui palju sarnaneb Teie Enesehinnang sellega, kuidas teised Teid tajuvad. Lisaks arvestatakse mitmeid teisi faktoreid.*

**Helmer Lauter****Teie meeskonnarollide profiili analüüs**

Aruanne annab ülevaate Teie meeskonnarollidest, nagu seda näete Teie ja teised, alustades kõige tugevamini esindatud rollist (Veerg 1), kuni kõige nõrgemani (Veerg 9). Teie meeskonnarollide profiil (lõplik järjestus) ei ole lihtsalt keskmine igast üksikust reast, vaid on koostatud keeruka kaalutud algoritmiga, mis arvestab Teie Enesehinnangut ja Kõrvaltvaatajate hinnanguid, võttes arvesse mitmeid erinevaid aspekte.

**Aruanne põhineb Enesehinnangul ning 8 Kõrvaltvaataja hinnangul.**

	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Helmer Lauter Enesehinnang	VO	KU	AT	KO	IN	MT	TE	VI	HI
Kõrvaltvaatajad:									
Kõrvaltvaataja 1	VO	KO	AT	MT	KU	IN	VI	HI	TE
Kõrvaltvaataja 2	KO	MT	IN	VI	HI	KU	AT	TE	VO
Kõrvaltvaataja 3	KU	AT	VO	KO	HI	VI	IN	TE	MT
Kõrvaltvaataja 4	VO	MT	AT	VI	KO	KU	TE	HI	IN
Kõrvaltvaataja 5	VO	KU	MT	AT	TE	KO	VI	IN	HI
Kõrvaltvaataja 6	KO	AT	TE	IN	MT	KU	VO	HI	VI
Kõrvaltvaataja 7	IN	KO	VO	KU	HI	MT	VI	AT	TE
Kõrvaltvaataja 8	MT	KO	KU	AT	VO	VI	TE	IN	HI
Kõrvaltvaatajate kokkuvõte	KO	VO	KU	MT	AT	VI	IN	TE	HI

**Meeskonnarollide lõplik järjestus**

VO	KU	KO	AT	MT	IN	VI	TE	HI
								

Kuigi Teie ja Kõrvaltvaatajate hinnangud osaliselt kattuvad, on siiski ka lahkarvamusi. Kui olete kindlalt veendunud, et Teil on meeskonnarollides rohkem pakkuda, siis olge oma eelistuses üheselt mõistetav, andes teistele nendest eelistustest ise selgemini teada.

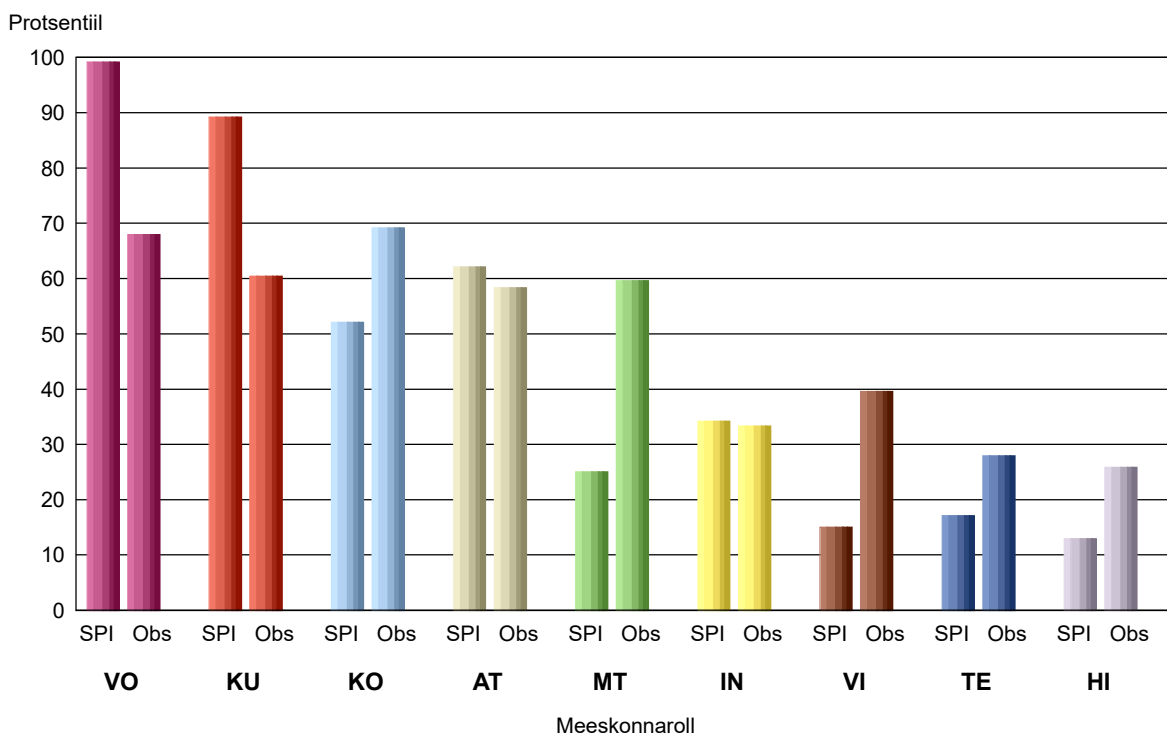
*Eelnev kommentaar arvestab Kõrvaltvaatajate hinnangute kokkuvõtte ja Enesehinnangu vahelist kooskõla. See ei arvesta erinevate Kõrvaltvaatajate hinnangute omavahelist kooskõla.*

## Helmer Lauter

### Enesehinnangu ja Kõrvaltvaatajate hinnangute võrdlus

Aruandes olev tulpdiaagramm näitab, kuidas Te ise tajute oma meeskonnarollide panust, võrreldes Teie Kõrvaltvaatajate vaadetega. Diagrammi all olev tabel näitab Enesehinnangu ja Kõrvaltvaatajate protsentiilset seisut.

**Aruanne põhineb Enesehinnangul ning 8 Kõrvaltvaataja hinnangul.**












Võti		Enesehinnang (SPI) (Protsentiil)	Kõrvaltvaatajad (Obs) (Protsentiil)
<b>VO</b>	Võimaluste otsija	99	68
<b>KU</b>	Kujundaja	89	60
<b>KO</b>	Koordineerija	52	69
<b>AT</b>	Asjatundja	62	58
<b>MT</b>	Meeskonnatöötaja	25	60
<b>IN</b>	Innovaator	34	34
<b>VI</b>	Viimistleja	15	40
<b>TE</b>	Teostaja	17	28
<b>HI</b>	Hindaja	13	26

## Helmer Lauter

### Teie meeskonnarollide eelistused

Aruanne näitab protsentilset tulemust iga Teie meeskonnarolli kohta vastavalt Teie Enesehinnangu küsimustiku tulemustele. Meeskonnarollid on jagatud protsentilse tulemusena Eelistatud, Toimetuleku ja Vähim eelistatud rollideks.

Aruanne põhineb AINULT Enesehinnangul.

Vähim eelistatud rollid			Toimetuleku rollid				Eelistatud rollid				Meeskonnarollid
0	10	20	30	40	50	60	70	80	90	100	
.	.	.	X	.	.	.	.	.	.	.	 Innovaator
.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	X	 Võimaluste otsija
.	.	.	.	.	X	.	.	.	.	.	 Koordineerija
.	.	.	.	.	.	.	.	.	X	.	 Kujundaja
.	X	.	.	.	.	.	.	.	.	.	 Hindaja
.	.	X	.	.	.	.	.	.	.	.	 Meeskonnatöötaja
.	.	X	.	.	.	.	.	.	.	.	 Teostaja
.	X	.	.	.	.	.	.	.	.	.	 Viimistleja
.	.	.	.	.	.	X	.	.	.	.	 Asjatundja

Kaotatud punktid: 16

Palun pidage meeles, et Belbini meeskonnarollid koosnevad nii tugevustest kui ka nendega seotud nõrkustest.

## Helmer Lauter

### Profiilikohased soovitused

Aruanne annab juhiseid ja nõuandeid, kuidas töökohal parimal viisil käituda ning oma meeskonnarollide tugevusi rakendada. Nõuannete kasutatavus võib sõltuda Teie karjääri staadiumist ja praegusest töökeskkonnast.

#### **Aruanne põhineb AINULT Enesehinnangul.**

Te näite olete energiline ja motiveeritud inimene, kellel on oskust reageerida kiiresti muutuvates olukordades. Märkimisväärse väljapoole vaatava motiveeritusega tulete hästi toime surve all töötades. Kõige paremini saate hakkama tegevusrohkes keskkonnas töötades, kus saate teistega suheldes ja neile väljakutseid esitades oma jälje maha jätta. Väljendage end teiste kaasamiseks kindlameelselt, aga hea huumoriga. Niikaua, kui Teie toon on motiveeriv mitte näägutav, saab sõnum olema arusaadav.

Teie lähenemine edule on tõenäoliselt julge ja silmatorkav, seega tõmbate teisi endaga kaasa. Suur töökoormus tähendab, et puutute kokku väga erinevate väljakutsetega. Seega on oluline, et väldiksite keskkonda, mis ähvardab piirata energiat ja ahendada vaatevälja. Teie potentsiaalsel põikpäisusel on varjukülg, et võite sattuda raskustesse oma ülemuste või kolleegidega. Siiski sõltub see väga palju sellest, missuguste inimestega Te koos töötate. Ideaalis vajate juhti, kes ei ole liialt piirav, ning kolleege, kes on sotsiaalsed, kannatlikud ja hästi organiseeritud.

Juhina otsige kohusetundlikke inimesi, kes ei taha jagada rambivalgust. Töötate kõige paremini koos inimestega, kes on hoolsad kinni sõlmima lahtisi otsi ning kindlustama, et tähtsad detailid ei jääks kahe silma vahele.

Oma tööstiililt olete klassikaline ettevõtja. See tähendab, et kaldute otsima võimalusi ning neid ära kasutama. See võib olla kõrge riskiga ala ning kunst peitubki just riskide haldamises. Kui on tehtud vigu, siis esitlege neid kui kogemuse hinda ning tagage, et Teid mäletatakse pigem tänu edukusele.

Te näitate üles kalduvust õppimisele ja sügavuti teadmiste omandamisele. Kui märkate meeskonnas tegevusala, milles puuduvad eriteadmised, pakkuge ennast vabatahtlikult võtma selleleemalist kursust või lugema vastavat raamatut. Kui suudate rakendada oma uurivat loomust viisil, mis on kasulik ja informatiivne ülejäänud meeskonnale, hakkavad teised nende enda arusaamade koondamiseks Teie peale toetuma.

Lõpetuseks peate arvesse võtma Teile kõige vähem sobivat rolli. Teie hinnangud võivad olla liialt mõjutatud emotsioonidest kui et erapooletutest põhjendustest. Kui suudate töötada harmoonias kellegagi, kellel on need täiendavad omadused, siis tõenäoliselt on see ka Teile kasulik.

## Helmer Lauter

### Profiilikohased soovitused

Aruanne annab juhiseid ja nõuandeid, kuidas töökohal parimal viisil käituda ning oma meeskonnarollide tugevusi rakendada. Nõuannete kasutatavus võib sõltuda Teie karjääri staadiumist ja praegusest töökeskkonnast.

#### **Aruanne põhineb Enesehinnangul ning 8 Kõrvaltvaataja hinnangul.**

Te näite olete energiline ja motiveeritud inimene, kellel on oskust reageerida kiiresti muutuvates olukordades. Märkimisväärse väljapoole vaatava motiveeritusega tulete hästi toime surve all töötades. Kõige paremini saate hakkama tegevusrohkes keskkonnas töötades, kus saate teistega suheldes ja neile väljakutseid esitades oma jälje maha jätta. Väljendage end teiste kaasamiseks kindlameelselt, aga hea huumoriga. Niikaua, kui Teie toon on motiveeriv mitte näägutav, saab sõnum olema arusaadav.

Teie lähenemine edule on tõenäoliselt julge ja silmatorkav, seega tõmbate teisi endaga kaasa. Suur töökoormus tähendab, et puutute kokku väga erinevate väljakutsetega. Seega on oluline, et väldiksite keskkonda, mis ähvardab piirata energiat ja ahendada vaatevälja. Teie potentsiaalsel põikpäisusel on varjukülg, et võite sattuda raskustesse oma ülemuste või kolleegidega. Siiski sõltub see väga palju sellest, missuguste inimestega Te koos töötate. Ideaalis vajate juhti, kes ei ole liialt piirav, ning kolleege, kes on sotsiaalsed, kannatlikud ja hästi organiseeritud.

Juhina otsige kohusetundlikke inimesi, kes ei taha jagada rambivalgust. Töötate kõige paremini koos inimestega, kes on hoolsad kinni sõlmima lahtisi otsi ning kindlustama, et tähtsad detailid ei jääks kahe silma vahele.

Oma tööstiililt olete klassikaline ettevõtja. See tähendab, et kaldute otsima võimalusi ning neid ära kasutama. See võib olla kõrge riskiga ala ning kunst peitubki just riskide haldamises. Kui on tehtud vigu, siis esitlege neid kui kogemuse hinda ning tagage, et Teid mäletatakse pigem tänu edukusele.

Olete võimeline nägema üldpilti meeskonnast. Keskenduge sellele, et Teid teataks rahuliku ja küpse inimesena, kelle poole nii juhid kui kolleegid võivad pöörduda nõu ja konsultatsiooni saamiseks. Pange tähele, kuhu teised saavad kõige paremini panustada, ja kasutage seda teadmist, et neid nende rollides julgustada.

Lõpetuseks peate arvesse võtma Teile kõige vähem sobivat rolli. Teie hinnangud võivad olla liialt mõjutatud emotsioonidest kui et erapooletutest põhjendustest. Kui suudate töötada harmoonias kellegagi, kellel on need täiendavad omadused, siis tõenäoliselt on see ka Teile kasulik.



## Helmer Lauter

### Teie potentsiaali maksimeerimine

Aruanne toob esile Teie meeskonnarollide tugevused ja võimalikud nõrkused, mis põhinevad Teie ja vajadusel Kõrvaltvaatajate seisukohtadel. Lõik nimetusega 'Oma tugevuste mõistmine' analüüsib Teie Enesehinnangu vastuseid, andes Teile näpunäiteid, kuidas efektiivsemalt töötada.

### Aruanne põhineb AINULT Enesehinnangul.

#### Tugevused

Te:

- olete dünaamiline ja ettevõtlik uute ettevõtmiste arendaja.
- edenete töös väga hästi, kui Teile on antud mitmekesised ülesanded ja kohustused, ning olete oluline inimene ettevõtteväliste kontaktide arendamisel.
- eelistate töötada suure pinge all, innustades teisi eesmärke saavutama.

#### Võimalikud nõrkused

Te võite:

- olla lohakas ja eirata teemasid, mille suhtes Teil on huvipuudus.
- kalduda ära kasutama teiste ideid ilma, et oleksite ise loomisprotsessis osalenud.
- sõltuda pidevast kiitusest ja kalduda kiiresti huvi kaotama.

#### Oma tugevuste mõistmine:

Vaadates ainult Enesehinnangu tulemusi, olete rõhutanud kahte võimalikku omapoolset tugevust. Allpool on mõned nõuanded tugevuste arendamiseks:



Teie Võimaluste otsija rolli oskuslikumaks kasutamiseks olge valvas ja avatud uute võimaluste suhtes ja selgitage välja, kuidas need võimalused võiksid meeskonnale kasulikud olla. See nõuab nii pidevat kursis olemist meeskonna vajadustega kui head võrgustikku, kes hoiab Teid informeerituna.



Teie Kujundaja rolli oskuslikumaks kasutamiseks kasutage oma indu ja energiat meeskonnale hoo sisse andmiseks, kas siis keskendudes millelegi, mis inspireerib meeskonnaliikmeid, või rõhutades meeskondlike eesmärkide olulisust.

## Helmer Lauter

### Teie potentsiaali maksimeerimine

Aruanne toob esile Teie meeskonnarollide tugevused ja võimalikud nõrkused, mis põhinevad Teie ja vajadusel Kõrvaltvaatajate seisukohtadel. Lõik nimetusega 'Oma tugevuste mõistmine' analüüsib Teie Enesehinnangu vastuseid, andes Teile näpunäiteid, kuidas efektiivsemalt töötada.

#### Aruanne põhineb Enesehinnangul ning 8 Kõrvaltvaataja hinnangul.

##### Tugevused

Te:

- olete dünaamiline ja ettevõtlik uute ettevõtmiste arendaja.
- vajate tööd, kus saate kasutada oma avatud loomust ja isiklikku initsiatiivi.

##### Võimalikud nõrkused

Te võite:

- olla lohakas ja eirata teemasid, mille suhtes Teil on huvipuudus.
- kalduda ära kasutama teiste ideid ilma, et oleksite ise loomisprotsessis osalenud.

##### Oma tugevuste mõistmine:

Vaadates ainult Enesehinnangu tulemusi, olete rõhutanud kahte võimalikku omapoolset tugevust. Allpool on mõned nõuanded tugevuste arendamiseks:



Teie Võimaluste otsija rolli oskuslikumaks kasutamiseks olge valvas ja avatud uute võimaluste suhtes ja selgitage välja, kuidas need võimalused võiksid meeskonnale kasulikud olla. See nõuab nii pidevat kursis olemist meeskonna vajadustega kui head võrgustikku, kes hoiab Teid informeerituna.



Teie Kujundaja rolli oskuslikumaks kasutamiseks kasutage oma indu ja energiat meeskonnale hoo sisse andmiseks, kas siis keskendudes millelegi, mis inspireerib meeskonnaliikmeid, või rõhutades meeskondlike eesmärkide olulisust.

## Helmer Lauter

### Tagasiside ja ettepanekud arenemiseks

Aruanne on ideaalne kasutamiseks otsese juhiga vestlemisel. Aruanne võimaldab pilguheitu eelistatud tööstiilile ja keskkonnale, milles olete edukas. Teiseks on aruanne kasulik igale juhile või värbamisspetsialistile, kes soovib töökeskkonna seisukohalt rohkem teada saada nii inimeste kui nende eelistatud tööstiilide kohta.

#### **Aruanne põhineb AINULT Enesehinnangul.**

#### **Võtmepunktid**

Selgitage välja, kas tema võime mõelda käigu pealt toimib asjade ette planeerimise arvelt. Küsige küsimusi, mis vajavad hoolikat läbimõtlemist mitte kiiret vastamist ning jälgige, kuidas Helmer Lauter reageerib.

#### **Töökeskkond**

Helmer peaks paigutatama tööle, mis on veel vormimata ja struktureerimata ja kus sündmused vahelduvad kiiresti. Ta sobib kõige paremini rolli, kus muudatused toimuvad eesliinil ning mis pakub palju erinevaid võimalusi ja vahendeid surve all töötamiseks. Määratlege täpselt töö sihid ja eesmärgid ja andke talle seejärel vaba voli, pakkudes heldelt ressursse, aga nõudes regulaarselt ettekandeid arengutest.

## Helmer Lauter

### Tagasiside ja ettepanekud arenemiseks

Aruanne on ideaalne kasutamiseks otsese juhiga vestlemisel. Aruanne võimaldab pilguheitu eelistatud tööstiilile ja keskkonnale, milles olete edukas. Teiseks on aruanne kasulik igale juhile või värbamisspetsialistile, kes soovib töökeskkonna seisukohalt rohkem teada saada nii inimeste kui nende eelistatud tööstiilide kohta.

**Aruanne põhineb Enesehinnangul ning 8 Kõrvaltvaataja hinnangul.**

#### Võtmepunktid

Selgitage välja, kas tema võime mõelda käigu pealt toimib asjade ette planeerimise arvelt. Küsige küsimusi, mis vajavad hoolikat läbimõtlemist mitte kiiret vastamist ning jälgige, kuidas Helmer Lauter reageerib.

#### Töökeskkond

Helmer peaks paigutatama tööle, mis on veel vormimata ja struktureerimata ja kus sündmused vahelduvad kiiresti. Ta sobib kõige paremini rolli, kus muudatused toimuvad eesliinil ning mis pakub palju erinevaid võimalusi ja vahendeid surve all töötamiseks. Määratlege täpselt töö sihid ja eesmärgid ja andke talle seejärel vaba voli, pakkudes heldelt ressursse, aga nõudes regulaarselt ettekandeid arengutest.

Teised on tähele pannud, et Helmer võiks kõige paremini sobida:

- tegema tööd, kus inimestega kohtumine on tähtis
- toetama kliente ja kolleege vastavalt vajadusele
- ammutama endasse uut informatsiooni

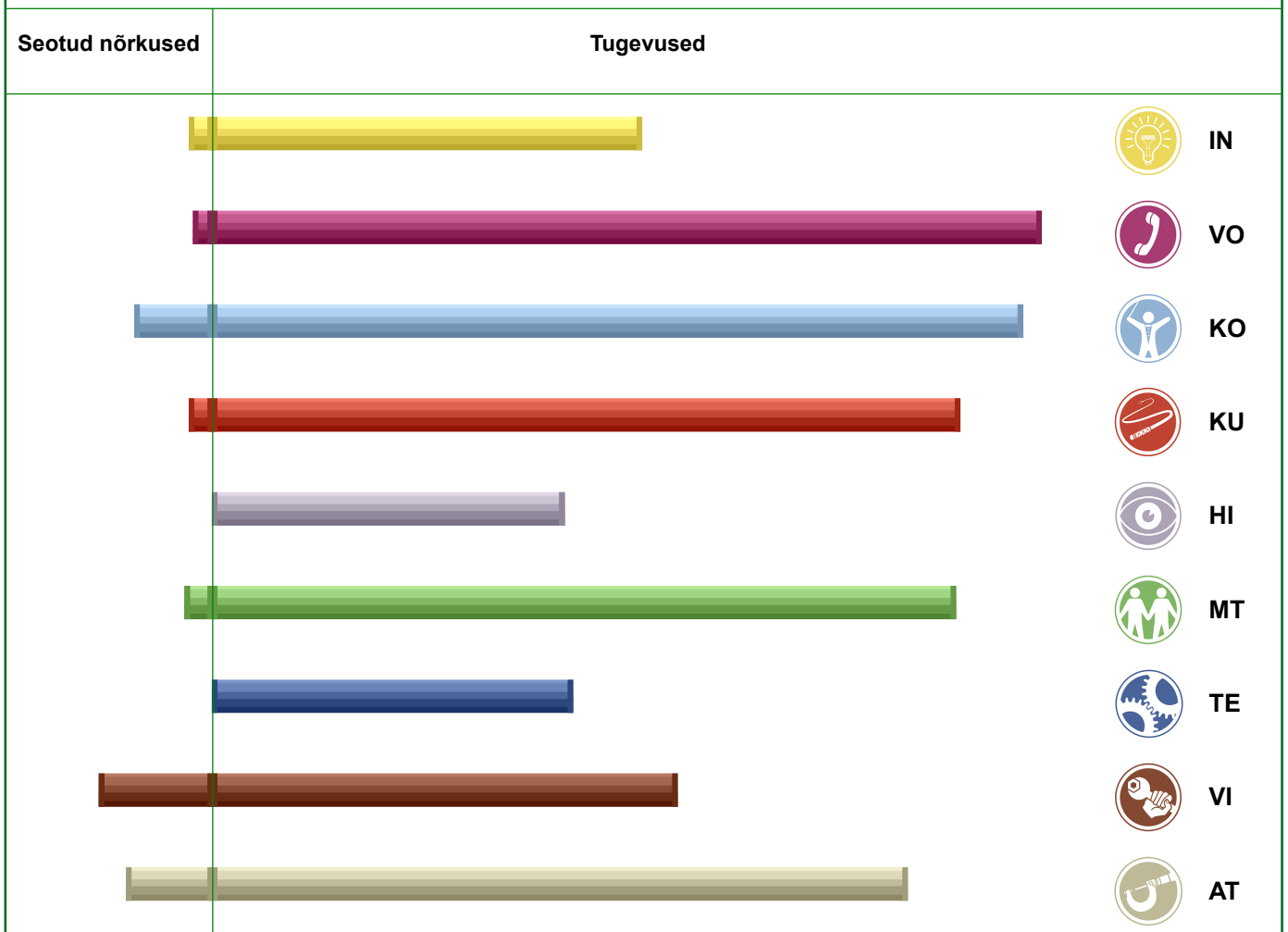
Samas ei olnud hindajad ühtmeelt tööde osas, mille tegemiseks Helmer vähem sobilik on.

## Helmer Lauter

### Meeskonnarolli tugevused ja nõrkused

Aruandes olev tulpdiaagramm näitab Teie Kõrvaltvaatajate vastuseid, mis jagunevad tugevusteks ja seotud nõrkusteks iga meeskonnarolli kohta. Seotud nõrkusi nimetatakse lubatuteks, kui need toimivad koos vaadeldud meeskonnarolli tugevustega.

Aruanne põhineb Kõrvaltvaatajate hinnangutel, mida on kokku 8.



## Helmer Lauter

### Loend Kõrvaltvaatajate vastustest

Kui Kõrvaltvaatajad täidavad Kõrvaltvaataja hinnangut, teevad nad märgise või topeltmärgise omadussõnadel, mis nende arvates käivad Teie kohta. Aruanne näitab kahanevas järjekorras iga sõna kohta tehtud märgiseid. Kaldkirjas on sõnad, mis näitavad Teie seotud nõrkusi.

#### Aruanne põhineb Kõrvaltvaatajate hinnangutel, mida on kokku 8.

*NB! Kui Kõrvaltvaataja hinnangu küsimustik sai täidetud mõnes muus keeles kui käesoleva aruande keel, kasutatakse samaväärseid sõnu või fraase.*

avatud meeldiv suhtleja	12	<i>ei hooli üksikasjadest</i>	2
abivalmis	9	<i>eripärane</i>	1
õppimisest motiveeritud	7	<i>hea kujutlusvõimega</i>	1
nõudlik	7	<i>erapooletu</i>	1
sihikindel	7	<i>ülitundlik</i>	1
teisi julgustav	7	<i>üljuttukas</i>	1
iseseisev	7	<i>läbikukkumist kartev</i>	1
teadlik prioriteetidest	7	<i>ekstsentriline</i>	1
enesekindel ja rahulik	7	<i>uudishimulik</i>	1
usaldusväärne	7	<i>praktiline</i>	1
visa	6	<i>analüütiline</i>	1
võimalustest kinnihaarav	6	<i>tõhus</i>	1
ettevõtlik	6	<i>metoodiline</i>	1
nõuandev	6	<i>oma valdkonda süüvinud</i>	1
hooliv	6	<i>innukas eriteadmisi jagama</i>	1
kohanemisvõimeline	6	<i>vigu parandav</i>	1
diplomaatiline	5	<i>kannatamatu</i>	1
tähelepanelik teiste suhtes	5	<i>perfektsionist</i>	0
täpne	5	<i>teistele vastanduv</i>	0
teemasse pühendunud	5	<i>skeptiline</i>	0
õpihimuline	4	<i>piiratud silmaringiga</i>	0
otsekohene	4	<i>paindumatu</i>	0
laia silmaringiga	4	<i>manipuleeriv</i>	0
distsiplineeritud	4	<i>hajameelne</i>	0
loogiline	4	<i>ebajärjekindel</i>	0
sõltumatu mõtleja	4	<i>ülimalt detailne</i>	0
veenev	3	<i>ümbritsevat mittemärkav</i>	0
leidlik, innovatiivne	2	<i>pisiasjade pärast muretsev</i>	0
loominguline	2	<i>muutustele vastuseisev</i>	0
terava mõistusega	2	<i>konflikte kartev</i>	0
väljakutseid esitav	2	<i>impulsiivne</i>	0
<i>oma territooriumi kaitsev</i>	2	<i>vaoshoitud, olematu entusiasmi</i>	0
realistlik	2	<i>uuendusi ja riske vältiv</i>	0
<i>vastumeelne tööd jagama</i>	2	<i>tegevusi edasi lükkav</i>	0
<i>liigselt delegeeriv</i>	2	<i>tagantõukav</i>	0
võistluslik	2	<i>otsustusvõimetu</i>	0

## Helmer Lauter















### Soovitavad tööstiilid

Aruanne vaatleb Teie tugevaimate meeskonnarollide kombinatsiooni ja teeb ettepanekuid potentsiaalselt sobivate tööstiilide osas. Allpool leiate väljendid, mis teevad kokkuvõtte võimalikest tööstiilidest.

Aruanne põhineb AINULT Enesehinnangul.

#### Meeskonnarollid

#### Tööstiilid

1	2	3	4
 <b>VO</b>	 <b>KU</b>		
 <b>VO</b>		 <b>AT</b>	
 <b>VO</b>			 <b>KO</b>
	 <b>KU</b>	 <b>AT</b>	

#### Võimaluste ärakasutamine

"Mulle meeldib, kui mulle on antud vastutus võimaluste ärakasutamiseks ja asjade edasi arendamiseks."

#### Eriteadmiste jagamine

"Minu tugevus on selles, et saan oma eriteadmised väljastpoolt meeskonda ning jagan neid teistega."

#### Arutelu juhtimine

"Ma oskan kõige paremini luua suhtevõrgustikke ning muuta inimestevahelist suhtlemist efektiivsemaks."

#### Iseseisev töötamine

"Minu tugevusteks on sihikindlus ja eneseusaldus."




## Helmer Lauter

### Soovitavad tööstiilid

Aruanne vaatleb Teie tugevaimate meeskonnarollide kombinatsiooni ja teeb ettepanekuid potentsiaalselt sobivate tööstiilide osas. Allpool leiate väljendid, mis teevad kokkuvõtte võimalikest tööstiilidest.

Aruanne põhineb Enesehinnangul ning 8 Kõrvaltvaataja hinnangul.

#### Meeskonnarollid

1	2	3	4
 <b>VO</b>	 <b>KU</b>		
 <b>VO</b>		 <b>KO</b>	
 <b>VO</b>			 <b>AT</b>
	 <b>KU</b>	 <b>KO</b>	

#### Tööstiilid

##### Võimaluste ärakasutamine

"Mulle meeldib, kui mulle on antud vastutus võimaluste ärakasutamiseks ja asjade edasi arendamiseks."

##### Arutelu juhtimine

"Ma oskan kõige paremini luua suhtevõrgustikke ning muuta inimestevahelist suhtlemist efektiivsemaks."

##### Eriteadmiste jagamine

"Minu tugevus on selles, et saan oma eriteadmised väljastpoolt meeskonda ning jagan neid teistega."

##### Kontrollimine

"Mulle meeldib võtta üldine vastutus kollektiivsete eesmärkide täitmise eest."



## Põhimõistete sõnastik

### Enesehinnangu küsimustik

Enesehinnangu küsimustik on küsimustik, mille inimene täidab, et kindlaks teha oma meeskonnarolle. Küsimustik koosneb kaheksast osast, millest igaüks omakorda sisaldab kümmet ühikut. Inimestel on palutud ära jaotada kümme märgist igas osas nende väidete kohta, mis kõige paremini peegeldavad nende tööstiile.

### Kõrvaltvaataja hinnangu küsimustik

Kõrvaltvaataja hinnangu küsimustik on küsimustik, mis täidetakse nende inimeste poolt, kes tunnevad hästi vaadeldavat kandidaati. Kõrvaltvaatajad soovitatakse valida nende inimeste seast, kes on Teiega hiljuti koos töötanud vähemalt 4-6 kuud, kuna meeskonnarollide käitumised võivad aja jooksul erinevates olukordades muutuda.

### Meeskonnarolli tugevused

Kindla meeskonnarolliga seostatavad positiivsed käitumisomadused.

### Meeskonnarolli nõrkused

Tugevuse vastaspool: negatiivne käitumine, mida nähakse mõne meeskonnarolli tugevuse tulemusena. Kui keegi täidab mõnda meeskonnarolli hästi ja tugevused kaaluvad rollis üles nõrkused, siis nimetatakse neid "lubatud nõrkusteks". Nõrkusest saab lubamatu, kui see muutub äärmuslikuks või kui inimeses ei ole näha meeskonnarolli seotud tugevusi.

### Protsentiil

Protsentiil on Teie positsiooni mõõtmine võrreldes teistega antud valimist. Kui testi sooritab grupp inimesi, saab tulemused reastada kõrgeimast madalaimani ning inimese tulemuse üle saab otsustada, võrreldes neid teiste inimeste tulemustega. Kui inimese tulemus on 80. protsentiilis, siis see tähendab, et 20% inimestest on saanud selles mõttes kõrgema tulemuse.

### Protsendid

Protsent näitab proportsiooni tervikust. Kui teete võimete testi ning tulemus on 70 punkti 100st võimalikust, siis Teie tulemus on 70%.

### Meeskonnarolli tugev näide

Meeskonnarolli tugev näide on inimene, kelle käitumises on näha selle meeskonnarolli täitmist eriti tugevalt. Selleks, et kvalifitseeruda meeskonnarolli tugevaks näiteks, peab tase vastavalt Enesehinnangu küsimustiku tulemusele olema vähemalt 80 protsentiili. Pärast Kõrvaltvaatajate hinnangute lisamist võetakse arvesse ka nende tagasiside, et otsustada, kas inimene on meeskonnarolli tugev näide või mitte.

### Kaotatud punktid

Mõned väited Enesehinnangu küsimustikus käivad inimese enda mitte mõne meeskonnarolli tugevuse kohta. Kui olete neid väiteid märgistanud rohkem kui 90% vastanutest, arvestatakse seda Teie profiilikohastes soovitusetes.